

**Міністерство освіти і науки України**  
**Вінницький національний технічний університет**  
**Факультет менеджменту та інформаційної безпеки**  
**Кафедра фінансів та інноваційного менеджменту**  
**Українська асоціація розвитку менеджменту та бізнес освіти**  
**Державна установа «Інститут регіональних досліджень**  
**імені М. І. Долишнього НАН України» (Україна)**  
**Українська асоціація розвитку менеджменту та бізнес-освіти**  
**(Україна)**  
**Державний університет «Житомирська політехніка» (Україна)**  
**Донецький національний університет імені Василя Стуса (Україна)**  
**Івано-Франківський національний технічний університет**  
**нафти і газу (Україна)**  
**Західноукраїнський національний університет (Україна)**  
**Зеленогурський університет (Польща)**  
**Львівський державний університет внутрішніх справ (Україна)**  
**Люблінська політехніка (Польща)**  
**Національний університет «Львівська політехніка» (Україна)**  
**Національний університет «Одеська політехніка» (Україна) Одеський**  
**національний економічний університет (Україна) Поморська вища**  
**школа в Старогарді Гданському (Польща) Університет Догус**  
**(Туреччина)**  
**Університет Каменського (Словаччина)**  
**Університет Нортумбрія (Англія)**  
**Університет Яна Кохановського (Польща)**  
**Хмельницький національний університет (Україна) Шаньдунський**  
**університет мистецтв (Китай)**  
**Яський технічний університет імені Георгія Асакі (Румунія)**

## **МАТЕРІАЛИ**

### **VII Міжнародної науково-практичної конференції**

### **«СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ФІНАНСОВИХ ТА ІННОВАЦІЙНО-ІНВЕСТИЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ В УКРАЇНІ»**



**м. Вінниця**

Міністерство освіти і науки України  
Вінницький національний технічний університет  
Факультет менеджменту та інформаційної безпеки  
Кафедра фінансів та інноваційного менеджменту  
Українська асоціація розвитку менеджменту та бізнес освіти  
Державна установа «Інститут регіональних досліджень  
імені М. І. Долішнього НАН України» (Україна)  
Українська асоціація розвитку менеджменту  
та бізнес-освіти (Україна)  
Державний університет «Житомирська політехніка» (Україна)  
Донецький національний університет імені Василя Стуса (Україна)  
Івано-Франківський національний технічний університет  
нафти і газу (Україна)  
Західноукраїнський національний університет (Україна)  
Зеленогурський університет (Польща)  
Львівський державний університет внутрішніх справ (Україна)  
Люблінська політехніка (Польща)  
Національний університет «Львівська політехніка» (Україна)  
Національний університет «Одеська політехніка» (Україна)  
Одеський національний економічний університет (Україна)  
Поморська вища школа в Старогарді Гданському (Польща)  
Університет Догус (Туреччина)  
Університет Каменського (Словаччина)  
Університет Нортумбрія (Англія)  
Університет Яна Кохановського (Польща)  
Хмельницький національний університет (Україна)  
Шаньдунський університет мистецтв (Китай)  
Яський технічний університет імені Георгія Асакі (Румунія)

## **МАТЕРІАЛИ**

### **VII Міжнародної науково-практичної конференції**

### **«СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ФІНАНСОВИХ ТА ІННОВАЦІЙНО-ІНВЕСТИЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ В УКРАЇНІ»**

Вінниця  
ВНТУ  
2024

Ministry of Education and Science of Ukraine  
Vinnytsia National Technical University  
Faculty of Management and Information Security  
Department of Finance and Innovation Management  
Ukrainian Association for the Development of Management and Business Education  
State Institution “Institute of Regional Studies  
named after M. I. Dolishny NAS of Ukraine” (Ukraine)  
Ukrainian Association for the Development of Management  
and Business Education (Ukraine)  
Zhytomyr Polytechnic State University (Ukraine)  
Vasul’ Stus Donetsk National University (Ukraine)  
Ivano-Frankivsk National Technical University of Oil and Gas (Ukraine)  
State Tax University  
Western Ukrainian National University (Ukraine)  
University of Zelena Hura (Poland)  
Lviv State University of Internal Affairs (Ukraine)  
Lublin Polytechnic (Poland)Lviv Polytechnic National University (Ukraine) Odessa  
National Polytechnic University (Ukraine)  
Odessa National Economic University (Ukraine)  
Pomeranian Higher School in Starogard Gdański (Poland)  
Dogus University (Turkey)  
Comenius University in Bratislava (Slovakia)  
University of Northumbria (England)

## **MATERIALS**

of the

VII International Scientific and Practical Conference

**«MODERN TRENDS IN THE DEVELOPMENT OF FINANCIAL  
AND INNOVATION-INVESTMENT PROCESSES IN UKRAINE»**

Vinnytsia  
VNTU  
2024

## ЗМІСТ

### **СЕКЦІЯ 1. ФІНАНСОВИЙ МЕХАНІЗМ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ УКРАЇНИ**

Архірейська Н. В., Єдинак В. Ю., Литвин Ю. П. МЕХАНІЗМ ФУНКЦІОНУВАННЯ БАНКІВСЬКОЇ СИСТЕМИ УКРАЇНИ В УМОВАХ ПРАВОВОГО РЕЖИМУ ВОЄННОГО СТАНУ	17
Боднар О. А., Слободян Т. А. РОЛЬ МІЖНАРОДНОЇ ФІНАНСОВОЇ ДОПОМОГИ У РОЗВИТКУ УКРАЇНСЬКОЇ ЕКОНОМІКИ	20
Гораль Л. Т., Метошоп І. М., Степанюк О. С., Іванов О. В. СТРУКТУРА ВЛАСНОСТІ В РОЗПОДІЛЬНИХ ГАЗОВИХ МЕРЕЖАХ ЯК ЧИННИК ВПЛИВУ НА РОЗМІР ТАРИФУ ТРАНСПОРТУВАННЯ ПРИРОДНОГО ГАЗУ	23
Гораль Л. Т., Шийко В. І., Степанюк О. С., Хом'як О. В. АКТУАЛІЗАЦІЯ ПИТАННЯ УДОСКОНАЛЕННЯ МЕТОДІВ ОЦІНКИ СТАНУ ТА ВЛАСНОСТІ ГАЗОВОЇ МЕРЕЖІ ЗАДЛЯ СОЦІАЛЬНО-ВІДПОВІДАЛЬНОГО ТАРИФОТВОРЕННЯ	27
Завербний А. С., Дзик О. А., Жук О. О. ОСОБЛИВОСТІ ТРАНСФОРМУВАННЯ МІЖНАРОДНИХ РОЗРАХУНКІВ В УМОВАХ РОЗВИТКУ ФІНАНСОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ: ТЕОРЕТИКО-ПРИКЛАДНИЙ АСПЕКТ	31
Калайтан Т. В. ЕКОНОМІКА СУМІСНОГО КОРИСТУВАННЯ ТА СТРАХУВАННЯ В СФЕРІ РОЗМІЩУВАННЯ ТУРИСТІВ	33
Калініченко З. Д. СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНА ДИНАМІКА В УКРАЇНІ ТА ЇЇ ВПЛИВ НА ІНТЕГРАЦІЮ В СВІТОВИЙ ПРОСТІР	36
Кміть В. М. СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ ФІСКАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	39
Лимар О. Ф. РЕГІОНАЛЬНИЙ АСПЕКТ ДЕРЖАВНОЇ ПІДТРИМКИ БІЗНЕСУ ПІД ЧАС ВІЙНИ	42
Мельник В. М., Руденко В. В. РОЛЬ МИТНИХ СОЮЗІВ У СВІТОВІЙ ІНТЕГРАЦІЇ	45
Осипенко С. О. ОСОБЛИВОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ МІЖНАРОДНОГО ТЕРИТОРІАЛЬНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА В УМОВАХ ДІЇ ВОЄННОГО СТАНУ	49
Пасічник Ю. В. ФОРМУВАННЯ ПРОГРАМ ПІДТРИМКИ БЕЗРОБІТНИХ У СІЛЬСЬКІЙ МІСЦЕВОСТІ	52
Пілявоз Т. М., Коваль Н. О. АНАЛІЗ ДИНАМІКИ РИНКУ АКЦІЙ ТА ОБЛІГАЦІЙ В УКРАЇНІ	55

Попова О. Л. УРОКИ ДЛЯ АГРАРНОГО СЕКТОРУ УКРАЇНИ З ПРОТЕСТІВ ФЕРМЕРІВ ДЕЯКИХ КРАЇН ЄС	57
Солоненко Ю. В. ФАНДРАЙЗИНГ ЯК ІНСТРУМЕНТ ФІНАНСУВАННЯ ЗАКЛАДІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ	61
Хома І. Б., Лук'янський О. Б. ОСОБЛИВОСТІ ТА ПРОБЛЕМИ ПОДАЛЬШИХ ПЕРСПЕКТИВ ВПРОВАДЖЕННЯ БАЗЕЛЬ Ш В БАНКІВСЬКУ СИСТЕМУ УКРАЇНИ У ПОСТВОЄННИЙ ПЕРІОД	64
Чвортко Л. А., Бондарєва Х. І., Кроватко Д. О. НАПРЯМИ СПРИЯННЯ ЕКОНОМІЧНОМУ ВКЛЮЧЕННЮ ВИМУШЕНО ПЕРЕМІЩЕНИХ ОСІБ В УКРАЇНІ	67
Ширяєва Л. В., Фролова А. І. УДОСКОНАЛЕННЯ ФІНАНСОВОГО ПЛАНУВАННЯ НА ПІДПРИЄМСТВІ НА ОСНОВІ СИСТЕМНОГО ПІДХОДУ	70
Cherkashyna T. STUDY OF THE IMPACT OF CYCLICAL UNEMPLOYMENT ON DYNAMIC OF GDP OF UKRAINE IN THE CRISIS CONDITIONS	72

## ***СЕКЦІЯ 2. ІННОВАЦІЙНІ ПРОЦЕСИ ТА ЇХ ВПЛИВ НА КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЬ НАЦІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ***

Боковець В. В. ІННОВАЦІЙНО–ІНВЕСТИЦІЙНИЙ ПОТЕНЦІАЛ ПІДПРИЄМСТВ В СУЧАСНИХ УМОВАХ	76
Болотнов Д. Г. КРИЗА ЯК ЕЛЕМЕНТ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ	79
Будна Ю. А. Мельник Л. М., Янч О. В. ВПЛИВ СТАЛОГО РОЗВИТКУ НА ІМІДЖ І МАРКЕТИНГ У ГОТЕЛЬНОМУ БІЗНЕСІ	81
Войтків С. В. АНАЛІЗ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ВІТЧИЗНЯНОГО ТРАМВАЙНОГО ТРАНСПОРТУ	83
Григорук І. О. ІННОВАЦІЙНА СКЛАДОВА ІНВЕСТИЦІЙНОГО ПРОЕКТУ	86
Гурочкіна Вікторія СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ ВПРОВАДЖЕННЯ ІННОВАЦІЙ ДЛЯ РОЗВИТКУ ЦИРКУЛЯРНОЇ ЕКОНОМІКИ НА ПІДПРИЄМСТВАХ ЄС	89
Залізна Л. В., Трач М. Я. УПРАВЛІННЯ ІНТЕЛЕКТУАЛІЗАЦІЄЮ ЯК ВАЖЛИВИЙ ФАКТОР ФОРМУВАННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ	93
Захарченко В. І., Славенко Є. А. УЗАГАЛЬНЕННЯ ДОСВІДУ ДОСЛІДЖЕНЬ РОЗВИТКУ ВІТЧИЗНЯНОГО ВИСОКОТЕХНОЛОГІЧНОГО ВИРОБНИЦТВА	95

Коваль Н. О., Пілявоз Т. М. СУЧАСНИЙ ІНСТРУМЕНТАРІЙ УПРАВЛІННЯ НЕПЕРЕДБАЧЕНИХ ФІНАНСОВИХ СИТУАЦІЙ	98
Кричковський В. Ю., Шуберанський В. Е. РОЗРОБКА МОДЕЛІ ОРГАНІЗАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ІННОВАЦІЙНО АКТИВНИХ ПІДПРИЄМСТВ	100
Меркулов М. М., Домусчі В. О. ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОЦЕСУ ПРОГНОЗУВАННЯ ВИСОКОТЕХНОЛОГІЧНОГО РОЗВИТКУ В УКРАЇНІ	102
Микитенко В. В. РЕКОНСТРУКТИВНА ПРОСТОРОВА ОРГАНІЗАЦІЯ ТА РОЗВИТОК ГОСПОДАРСЬКИХ СИСТЕМ УКРАЇНИ	105
Момот В. Є., Сапін В. П. ТРАНСФОРМАЦІЯ СТРУКТУРИ ДІЯЛЬНОСТІ ТА ДИНАМІКА КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ РЕГІОНАЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ, ЯК НАСЛІДОК ДІДЖИТАЛІЗАЦІЇ	109
Назаренко Т. Є., Кательніков Д. І. РОЗРОБКА ІННОВАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ ДЛЯ РОЗВИТКУ СУЧАСНИХ РОБОЧИХ ПРОСТОРІВ	112
Олексій В. Х. В., Мельник Л. М. РОЛЬ ЕМОЦІЙНОГО МАРКЕТИНГУ ДЛЯ ДІЯЛЬНОСТІ ЗАКЛАДІВ ГОСТИННОСТІ	115
Палієнко Т. П. ІННОВАЦІЙНА РЕГІОНАЛІЗАЦІЯ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	117
Пилипчук І. Ю., Небава М. І. СТРАТЕГІЧНІ АСПЕКТИ УПРАВЛІННЯ ІННОВАЦІЯМИ НА ПІДПРИЄМСТВАХ АПК	120
Попель С. А. ПОСТ-МИТНИЙ КОНТРОЛЬ, ЯК ІНСТРУМЕНТ СПРОЩЕННЯ МИТНИХ ПРОЦЕДУР	123
Потюк Ю. Б. МАСШТАБУВАННЯ БІЗНЕСУ ЧЕРЕЗ ІНТЕРНЕТ-МАГАЗИН В УМОВАХ ЗОВНІШНЬОЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ: СТРАТЕГІЇ ТА ВИКЛИКИ	126
Розгон О. В. ПІДХОДИ ДО РОЗУМІННЯ СУТНОСТІ ІННОВАЦІЙНОГО ПРОЦЕСУ	129
Синіговець О. М. СУЧАСНЕ ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ТА ЙОГО ВПЛИВ НА МІЖНАРОДНУ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЬ	132
Тривайло А. Ю. СИСТЕМНИЙ ПІДХІД ФУНКЦІОНУВАННЯ ОСЕЛЬ СІЛЬСЬКОГО ЗЕЛЕНОГО ТУРИЗМУ	135
Шовкун І. А. ІНСТРУМЕНТИ РЕГУЛЮВАННЯ ІННОВАЦІЙНОЇ АКТИВНОСТІ: КРАЇНИ СВІТУ ТА Україна	139
But T., Mamotenko D., Korniienko O. PRIORITY AREAS OF DEVELOPMENT IN THE TOURISM SECTOR OF THE EU COUNTRIES	143

Cherednyk A. INNOVATIVE COMPONENT IN THE PROCESS OF VENTURE BUSINESS` ATTRACTION	148
Moroz O. O., Kyssa O. V. EXPANDED ROLES OF MULTINATIONAL REMOTE TECHNICAL END-USER SUPPORT TEAMS IN A GLOBAL IT CORPORATION	151
Novik Iryna THE IMPORTANCE OF ETIQUETTE FOR BUILDING TRUST IN INTERNATIONAL BUSINESS RELATIONS	154
Shubravska Olena INNOVATIONS IN ENSURING THE CLIMATE RESILIENT AGRICULTURE	156
Udova Liudmyla DEVELOPMENT OF BIOENERGY AS AN INNOVATIVE ASPECT IN THE CONTEXT OF ENERGY SECURITY OF UKRAINE	158
Yehorova Yuliia USAGE OF INDUSTRY 4.0 TECHNOLOGIES IN UKRAINIAN ENTERPRISES: ANALYSIS OF ROBOTICS AND CLOUD COMPUTING ADOPTION	162
Zamazii Oksana, Stadnyk Valentyna, Yokhna Vitaliy SERVICE FUNCTIONALITY OF INDUSTRIAL PARKS: DEVELOPMENT FROM THE PERSPECTIVE OF VALUE-BASED MANAGEMENT	165

### ***СЕКЦІЯ 3. СУЧАСНІ ПРОБЛЕМИ ІНВЕСТИЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В ЕКОНОМІЦІ УКРАЇНИ***

Бистряков І. К., Клиновий Д. В. КОНЦЕПТ РЕКОНСТРУКТИВНОГО ПРОСТОРОВОГО РОЗВИТКУ УКРАЇНИ	168
Войтків С. В. ПЕРСПЕКТИВИ ІНВЕСТИЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ВИРОБНИЦТВА РОЗВІЗНИХ МАЛОВАНТАЖНИХ ВЕЛОЕЛЕКТРОМОБІЛІВ В УКРАЇНІ	172
Захарченко В. І., Онешко С. В. УЗАГАЛЬНЕННЯ ДОСВІДУ З УДОСКОНАЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНО-ЕКОНОМІЧНИХ АСПЕКТІВ ФОРМУВАННЯ ІННОВАЦІЙНО-ІНВЕСТИЦІЙНИХ ПРОЄКТІВ	176
Кондратюк І. С. , Дзюбенко Л. М. ПРОБЛЕМИ ІНВЕСТИЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ В УКРАЇНІ	180
Лях І. І. СУЧАСНІ ПРОБЛЕМИ ІННОВАЦІЙНО-ІНВЕСТИЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ У ПОСТВОЄННИЙ ПЕРІОД	182
Михальчишина Л. Г. ІНВЕСТИЦІЇ ЯК ІНСТРУМЕНТ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ У РЕГІОНІ	185
Москвічова О. С. ІНВЕСТИЦІЙНІ РИЗИКИ В ІНДУСТРІЇ ГОСТИННОСТІ В УМОВАХ ВІЙСЬКОВОГО ЧАСУ	188

Ткачук Л. М., Підгородецький М. А. ІНВЕСТИЦІЇ У АЛЬТЕРНАТИВНІ ДЖЕРЕЛА ЕНЕРГІЇ ЯК ЗАПОРУКА ЕНЕРГЕТИЧНОЇ БЕЗПЕКИ ДЕРЖАВИ	191
Тютюнник Ю. М., Тютюнник С.В. ВПЛИВ РУХУ ГРОШОВИХ КОШТІВ У РЕЗУЛЬТАТІ ІНВЕСТИЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ НА ЕФЕКТИВНІСТЬ ГРОШОВИХ ПОТОКІВ СТРАХОВОЇ КОМПАНІЇ	194
Шерстюк О. Л. КРИТЕРІЇ ІНВЕСТИЦІЙНОЇ ПРИВАБЛИВОСТІ ПІДПРИЄМСТВ	197
Шурпенкова Р. К. ПРИЧИННИЙ ВПЛИВ НА СТАНОВЛЕННЯ ІНВЕСТИЦІЙНОГО СЕРЕДОВИЩА	200
Юрчик Г. М. ІНВЕСТИЦІЙНИЙ КЛІМАТ В УКРАЇНІ В СУЧАСНИХ УМОВАХ	203

#### ***СЕКЦІЯ 4. АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ УПРАВЛІННЯ СУЧАСНИМ ПІДПРИЄМСТВОМ В ПОСТВОЄННИЙ ПЕРІОД***

Адлер О. О. СКЛАДОВА ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ В СИСТЕМІ МЕНЕДЖМЕНТУ СУЧАСНОГО ПІДПРИЄМСТВА	206
Богінський Д. В., Кательніков Д. І. ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ВИКОРИСТАННЯ ПРОГРАМНИХ ЗАСТОСУНКІВ ПРИ УПРАВЛІННІ ТОРГОВИМИ ТОЧКАМИ	209
Гринюк Н. А. МЕТОДОЛОГІЧНІ ЗАСАДИ УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВОЮ СТІЙКІСТЮ ПІДПРИЄМСТВА	212
Спіфанова І. Ю., Джеджула В.В. НЕЙРОКЛАСТЕРІЗАЦІЯ ЯК ЕФЕКТИВНИЙ МЕХАНІЗМ ПРИЙНЯТТЯ РІШЕНЬ У МЕНЕДЖМЕНТІ	215
Завербний А. С., Кравчук А. С., Завербний С.А., Кушка П.А. ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ОЦІНЮВАННЯ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВ ЗА ПОСТВОЄННИХ УМОВ І РОЗВИТКУ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ	217
Захарова Н. Ю. ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ ІНФОРМАЦІЙНОЮ БЕЗПЕКОЮ СУЧАСНОГО ПІДПРИЄМСТВА	220
Зянько В. В., Тищенко Л. В. ОСОБЛИВОСТІ ВІДТВОРЕННЯ ОСНОВНИХ ЗАСОБІВ ПІДПРИЄМСТВА В СУЧАСНИХ УМОВАХ	223
Калиновський А. О., Брецько Ю. М. ОСНОВНІ АСПЕКТИ ФОРМУВАННЯ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ ПІДПРИЄМСТВА В ПОВОЄННИЙ ПЕРІОД	225



Костенюк Ю. Б. СТРАТЕГІЧНІ АСПЕКТИ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА КОНДИТЕРСЬКОЇ ГАЛУЗІ В УМОВАХ СУЧАСНИХ ВИКЛИКІВ	228
Краєвська А. С., Рибак Б. В., Яблонський Є. П. РОЗВИТОК СИСТЕМИ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ В УМОВАХ ЦИФРОВОЇ ЕКОНОМІКИ	231
Маркова С. В., Тимофієнко С. М., Олійник О. М. МІЖНАРОДНА ІНФРАСТРУКТУРНА ПІДТРИМКА ІННОВАЦІЙНО-ІНВЕСТИЦІЙНИХ ІНІЦІАТИВ ВІТЧИЗНЯНОГО БІЗНЕСУ	235
Матюх С. А., Рудніченко Є. М. ТРАНСФОРМАЦІЯ СЕРЕДОВИЩА ФУНКЦІОНУВАННЯ ПРОМИСЛОВИХ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ СУЧАСНИХ ВИКЛИКІВ	238
Метіль Т. К., Фролова А. І. ЗДІЙСНЕННЯ СИНХРОНІЗОВАНИХ СТРУКТУРНИХ ПЕРЕБУДОВ В ЕКОНОМІЦІ	241
Міщенко В. В. СУЧАСНІ ЗАГРОЗИ ЕКОНОМІЧНІЙ БЕЗПЕЦІ АГРАРНІЙ ГАЛУЗІ УКРАЇНИ	243
Полінкевич О. М. УПРАВЛІННЯ ІРРАЦІОНАЛЬНОЮ ПОВЕДІНКОЮ МАЛИХ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ ІНТЕГРАЦІЇ ВЕТЕРАНІВ ВІЙНИ В СУСПІЛЬСТВО	246
Причєпа І. В., Лєсько О. Й., Сінькевич А.Є. УПРАВЛІННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВА ЗА СУЧАСНИХ УМОВ	249
Псуй М. С., Рак В. М., Шаровський Я. О., Налутка П. В. ОСОБЛИВОСТІ АДАПТИВНОГО УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВАМИ ЗА ВОЄННИХ І ПОСТВОЄННИХ УМОВ: ТЕОРЕТИКО-ПРИКЛАДНИЙ АСПЕКТ	252
Ратушняк О. Г., Лєсько О. Й., Краєвський А.В. ОЦІНКА РІВНЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТУ НА ПІДПРИЄМСТВІ	255
Романюк О. Н., Ціхановська О. М. ДИСТАНЦІЙНЕ ІТ-УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ	259
Симоненко Н. В., Сметанюк О. А. СУТНІСТЬ ТА ХАРАКТЕРНІ ВІДМІННОСТІ КОМАНДИ ВІД ІНШИХ ТИПІВ ГРУП	262
Степанюк О. С., Шкільна С. І. РОЛЬ ОБЛІКУ ТА ОПОДАТКУВАННЯ В УПРАВЛІННІ ДІЯЛЬНОСТІ ФЕРМЕРСЬКИХ ГОСПОДАРСТВ	269
Сторчак С. Г. ОСНОВНІ ЗАГРОЗИ ЕКОНОМІЧНІЙ БЕЗПЕЦІ УКРАЇНИ	272
Трегубов О. С., Андронік О. Л. АДАПТИВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЛАТОСПРОМОЖНІСТЮ МСП В КОНТЕКСТІ ВОЄННОЇ ЕКОНОМІКИ	274

Філатова Л. С., Антоновська Х.В. ДОСЛІДЖЕННЯ СПОЖИВЧОЇ ПОВЕДІНКИ: КЛАСИЧНІ ТЕОРІЇ ТА СУЧАСНІ ПРАКТИКИ	277
Цвігун Ю. І. Журба І. Є. АКТИВІЗАЦІЯ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ У СІЛЬСЬКОМУ ЗЕЛЕНОМУ ТУРИЗМІ	280
Anna Dybała THE DEVELOPMENT DETERMINANTS OF SMALL AND MEDIUM-SIZED ENTERPRISES: A CASE STUDY OF UKRAINE	283
Blagodyr Liliya COMPLEMENTARY OR COMPETING: EXAMINING THE RELATIONSHIPS BETWEEN ESG FACTORS, SDGS, AND CIRCULAR ECONOMY	285
But T., Gubar O. MANAGEMENT TOOLS IN TOURISM IN THE POST-WAR PERIOD	289
Li Na REPORT ON THE IMPACT OF THE NEW CROWN PNEUMONIA EPIDEMIC ON THE EDUCATION SECTOR AND THE CRISIS	292

#### ***СЕКЦІЯ 5. УПРАВЛІННЯ ПОТЕНЦІАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА***

Будна Ю. А., Шерстюк Р. П. ЕКОЛОГІЧНА СТІЙКІСТЬ ТА КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЬ: АНАЛІЗ ВПЛИВУ ПОСЛУГ ДОСТАВКИ ЇЖИ НА РЕСТОРАННИЙ БІЗНЕС	295
Джеджула В. В., Шевчук Д. Г., Шевчук Є. Г. ЕНЕРГОЗБЕРЕЖЕННЯ В СТРУКТУРІ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВ	298
Спіфанова І. М., Садіков О. О. ЕКОНОМІЧНА ЕФЕКТИВНІСТЬ ЯК ГОЛОВНИЙ ІНДИКАТОР ДІЯЛЬНОСТІ МАШИНОБУДІВНОГО ПІДПРИЄМСТВА	300
Спіфанова І. М., Трофимчук О. В. ЗНАЧЕННЯ РОЗВИТКУ ТЕХНІКО-ТЕХНОЛОГІЧНОЇ БАЗИ МАШИНОБУДІВНОГО ПІДПРИЄМСТВА	303
Коровін Ю. В. ПОХОДЖЕННЯ ЕКОНОМІЧНИХ РИЗИКІВ КОРПОРАТИВНОЇ ІНТЕГРАЦІЇ АКЦІОНЕРНИХ ТОВАРИСТВ	306
Лазепка В.І., Лазепка І.М. МІСЦЕ ІННОВАЦІЙНОГО БАНКУ В РЕАЛІЗАЦІЇ ІННОВАЦІЙНОЇ МОДЕЛІ РОЗВИТКУ УКРАЇНИ	309
Міронова Ю. В., Тузурідзе О. В. ЗМІНА ПРІОРИТЕТНОСТІ ФАКТОРІВ ВПЛИВУ НА ПРОЦЕС ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ПРАЦІ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	313
Молдаван Л. В. ПРИРОДОРЕСУРСНИЙ ПОТЕНЦІАЛ СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНИХ ВИКЛИКІВ.	316

Небава О. М., Небава М. І. ІНТЕЛЕКТУАЛЬНИЙ КАПІТАЛ ПІДПРИЄМСТВА ЯК БАЗОВИЙ РЕСУРС ЙОГО ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ	319
Нетреба І. О. ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ПОТЕНЦІАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА	322
Олійник Л. В., Довгалюк Ю. С. УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ ПРОДУКЦІЇ ЯК ІНСТРУМЕНТ ВДОСКОНАЛЕННЯ РОБОТИ ПІДПРИЄМСТВ	325
Руда Л. П., Белякова К. С. ВНУТРІШНІЙ КОНТРОЛЬ В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ	328
Руда Л. П., Краус О. О. ОСНОВНІ ЕТАПИ АУДИТОРСЬКОЇ ПЕРЕВІРКИ	330
Сарай Н. І., Бриль Я. Ю., Сарай Р. Я. КОНЦЕПТУАЛЬНІ ЗАСАДИ МАРКЕТИНГОВОЇ ПОЛІТИКИ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ ТРАНСФОРМАЦІЙНОЇ ЕКОНОМІКИ	333
Сенько А. А., Ткаченко В. В. УПРАВЛІННЯ БІЗНЕС-ПРОЦЕСАМИ В ТОРГОВЕЛЬНОМУ ПІДПРИЄМСТВІ	337
Франчук В. І., Пригунов П. Я., Мельник С.І. БЕЗПЕКОВЕ СЕРЕДОВИЩЕ: ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГІЧНІ ЗАСАДИ	339
Чернявська І. М., Кодолова О. М. СИСТЕМНИЙ ПІДХІД В УПРАВЛІННІ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА	341
Шкварук Д. Г. ВПЛИВ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ НА ФОРМУВАННЯ ТА РОЗВИТОК ФІНАНСОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА	344
Янковська В. А., Плаксієв К. О. ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ФІНАНСОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ	347

***СЕКЦІЯ 6. ЦИФРОВА ЕКОНОМІКА, ФІНТЕХ ТА ІТ-ІНСТРУМЕНТИ  
ЯК ОСНОВА РОЗВИТКУ СУЧАСНОЇ УКРАЇНИ***

Двуліт З. П., Завербний С. А., Гладун М. Т. ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ КІБЕРБЕЗПЕКИ В УКРАЇНІ В УМОВАХ ВІЙНИ	349
Житар М. О. СУЧАСНІ ТРЕНДИ РИНКУ ФІНАНСОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ В УКРАЇНІ	352
Загорецький Л. Ю., Бутинський Д. В. ВПРОВАДЖЕННЯ ЦИВРОВИХ ІНСТРУМЕНТІВ ДЛЯ ОПТИМІЗАЦІЇ БІЗНЕС-ПРОЦЕСІВ ПІДПРИЄМСТВА	355
Захарченко Л. А., Маклецький Д. Г. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ ПІДПРИЄМСТВ	357

Зерницька К. О. ВПРОВАДЖЕННЯ BAS БУХГАЛТЕРІЇ В УКРАЇНСЬКИЙ БІЗНЕС: ПЕРСПЕКТИВИ ТА ПРОБЛЕМИ	360
Крихівська Н. О. КРИПТОВАЛЮТА У БІЗНЕСІ: ПЕРЕВАГИ ТА НЕДОЛІКИ ЗАСТОСУВАННЯ	363
Кучмійова Т. С., Слободян Т. А. ФІНАНСОВА ГРАМОТНІСТЬ В ЕПОХУ ЦИФОВОЇ ЕКОНОМІКИ	365
Лучик С. Д., Лучик В. Є. ЦИФРОВА ТА КІБЕРБЕЗПЕКА УКРАЇНСЬКОГО БІЗНЕСУ В УМОВАХ ВІЙНИ	368
Нікіфорова Л. О., Горенко Р. В. ВИКОРИСТАННЯ ІНСТРУМЕНТІВ DATA SCIENCE ПРИ РОЗРОБЦІ МАРКЕТИНГОВОЇ СТРАТЕГІЇ ПІДПРИЄМСТВА	371
Орлик О. В., Квашукова А. В. ОСОБЛИВОСТІ РОЗУМНИХ МІСТ ТА ФАКТОРИ ВПЛИВУ НА РОЗВИТОК ПРОЦЕСІВ ЇХ ФОРМУВАННЯ	373
Педосенко А. Ю., Кательніков Д. І. РОЗРОБКА ПРОГРАМНОГО РІШЕННЯ ДЛЯ АНАЛІЗУ ТА ОПТИМІЗАЦІЇ ОСОБИСТИХ ФІНАНСІВ НА ОСНОВІ МОДЕЛЕЙ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ	375
Проскурович О. В. ЦИФРОВІЗАЦІЯ УКРАЇНИ У ВОЄННИЙ ЧАС	377
Рагуліна А. О., Боднар О. А. КІБЕРБЕЗПЕКА ТА ЗАХИСТ ФІНАНСОВИХ ДАНИХ: СУЧАСНІ ПІДХОДИ ТА РИЗИКИ	380
Савчин Л. М. РОЛЬ АНАЛІТИКИ ДАНИХ У ПРИЙНЯТТЯ РІШЕНЬ ФІНАНСОВОГО МЕНЕДЖМЕНТУ	383
Сарахман О. М. ПОТЕНЦІЙНИЙ ЕФЕКТ ЗАПРОВАДЖЕННЯ Е-ГРИВНІ ЦЕНТРАЛЬНИМ БАНКОМ УКРАЇНИ	386
Тардаскіна Т. М. СУЧАСНІ НАПРЯМИ ЦИФРОВОГО МАРКЕТИНГУ В ЦИФРОВІЙ ЕКОНОМІЦІ	389
Шварц І. В., Рибак Б. В. СВІТОВІ ТРЕНДИ ЕЛЕКТРОННОЇ КОМЕРЦІЇ	392
Calinescu T., Likhonosova G., Zelenko O. INNOVATIVE MANAGEMENT OF REGIONAL BUSINESS: FINANCIAL TECHNOLOGIES AND IT TOOLS	395
Bondarieva I. V., Malyi V. V. MODERN INFORMATION TECHNOLOGIES IN THE PROFESSIONAL ACTIVITY OF A PHARMACISTS	399
Dumanska Iona ENSURING DIGITAL TRUST IN E-COMMERCE WITH CYBER SECURITY GUARANTEES	401
Kuzmak Oleh, Kuzmak Olena STRATEGIES AND TOOLS OF MARKETING COMMUNICATIONS IN THE ERA OF THE INTERNET OF THINGS (IOT) AND ARTIFICIAL INTELLIGENCE (AI)	404

## УПРАВЛІННЯ ІРРАЦІОНАЛЬНОЮ ПОВЕДІНКОЮ МАЛИХ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ ІНТЕГРАЦІЇ ВЕТЕРАНІВ ВІЙНИ В СУСПІЛЬСТВО

<sup>1</sup>Луцький національний технічний університет

**Анотація.** У статті досліджено ірраціональну поведінку малих підприємств та окреслено причини її виникнення, визначено приклади ірраціональної поведінки та заходи до інтеграції ветеранів у цифрове суспільство.

**Ключові слова:** ірраціональна поведінка; ветерани війни; інтеграція; управління; малі підприємства; суспільство сталого розвитку.

### MANAGEMENT OF IRRATIONAL BEHAVIOR OF SMALL BUSINESSES IN THE CONTEXT OF INTEGRATION OF WAR VETERANS INTO SOCIETY

**Abstract:** The article examines the irrational behavior of small businesses and outlines the reasons for its occurrence, identifies examples of irrational behavior and measures to integrate veterans into the digital society.

**Keywords:** irrational behavior; war veterans; integration; management; small enterprises; society of sustainable development.

В сучасному суспільстві важливого значення набувають технології управління ірраціональною поведінкою підприємств в умовах війни в Україні. Війна в Україні носить затяжний характер, через що виникає необхідність до реінтеграції ветеранів війни у суспільство сталого розвитку. Цьому може сприяти малий бізнес, який є гнучким та адаптивним. Він швидко реагує на всі зміни та пристосовується до змін.

Метою роботи є розробка заходів щодо управління ірраціональною поведінкою малого бізнесу задля реінтеграції ветеранів війни у цифрове суспільство. Дослідження проведене на підставі матеріалів, які отримано при реалізації стипендіальної програми «Centrum Dialogu im. Juliusza Mieroszewskiego».

Варто зазначити, що раціональна поведінка виникає під впливом власного розуму та переконань. Ірраціональна поведінка залежить від бажань кінцевих клієнтів або суспільства. В окремих випадках ірраціональність означає те, що немає достатнього рівня знань, навичок та інтелекту, логічного мислення або дотримання встановлених принципів, якими володіє особа [1]. Як зазначено у [Error! Reference source not found.] світ не є стабільним. Завдяки постійній невизначеності ступінь ірраціональності суспільства зростає та впливає на розвиток економічної діяльності. Традиційна економіка та консервативні постулати відійшли у минули. Суспільство зараз розвивається за ознаками цифровізації. Рішення, які ухвалюють у процесі взаємодії із різними стейкхолдерами суперечать раціональним підходам. Відповідно виникає необхідність у розробці заходів, за допомогою яких можна коригувати діяльність малих підприємств.

Аймос Тверські та Деніел Канеман довели, що суспільство сприймає ситуації нестандартно, при прийнятті рішень не користується типовими інструкціями. Індивід як член суспільства має упередженість, суб'єктивну думку, яка змінює діяльність та загалом життя [3].

Полінкевич О., Камінські Р., Ліпич Л. Гринькевич О.С. досліджували поведінку персоналу, визначали її різноманітність та описували інклюзію [4–6]. У їхніх дослідженнях визначена ірраціональність поведінки не лише бізнесу, але й персоналу.

В основу ірраціональної поведінки покладено «ефект володіння». Завдяки ньому споживач наділяє об'єкти більшою цінністю тоді, коли отримує її у короткочасне володіння. При цьому дискомфорт від втрати є сильнішим, ніж задоволення від володіння. Основними причинами ірраціональної поведінки є:

1. Недостатність інформації. Ірраціональна поведінка може виникати через неможливість альтернативно оцінити витрати або спрогнозувати майбутню ситуацію через недостатність або надлишок інформації.

2. Ефект володіння. Споживач надає речі більшої цінності після того, як вона стає його власністю, навіть якщо це володіння триває лише короткий час. Дискомфорт від втрати речі переважає над задоволенням від її придбання.

3. Прийняття рішень в умовах невизначеності. Недостатня інформація або невизначеність може призводити до ірраціональних рішень.

4. Переоцінення менш ймовірних подій. Споживачі часто переоцінюють менш ймовірні події або недооцінюють ймовірність настання події.

5. Бажання миттєвого володіння. Споживачі часто вибирають миттєве задоволення, так як їхні інстинкти і сучасне суспільство спонукають до цього.

6. Комфорт проти задоволення. Споживачі іноді обирають комфорт, навіть якщо це менш корисна альтернатива, через наявність комфорту.

7. Недостатність навичок споживання. Ірраціональна поведінка може виникати через відсутність навичок споживання товарів і послуг, що передують задоволенню.

В умовах війни в Україні зростає кількість ветеранів, які прагнуть до соціалізації. Відповідно бізнес має відреагувати на такі зміни та прийняти їх у суспільство. Визначимо у табл. 1 основні приклади ірраціональної поведінки та заходи до інтеграції ветеранів у цифрове суспільство.

Таблиця 1

Приклади ірраціональної поведінки та заходи до інтеграції ветеранів у цифрове суспільство

Приклад ірраціональної поведінки	Заходи до інтеграції ветеранів у цифрове суспільство
Упередженість підтвержень та інтерпретацій	Всі люди мають упередженість щодо своїх думок та переконань. Дуже часто це відбувається через прийняття бажаного за реальність. Людина має надмірну впевненість в своїй думці. Менеджери підприємств можуть мати різне очікування та бачення на відміну від суспільних інтересів. Тому малий бізнес має зрозуміти, що інтеграція ветеранів у суспільство є важливим кроком до сталого розвитку
Ефект «якорування»	Більшість людей приймає рішення на основі першочергово отриманої інформації, яка стає своєрідним «якорем». За допомогою цього «якоря» порівнюються наступні факти та обставини, що відбувається під час оцінки та прийняття рішень. Щодня суспільство формує судження про різні питання, маючи обмежену або недостовірну кількість фактів, і часто зосереджується лише на першій отриманій інформації. Багато людей помилково вважають, що ці дані є повними та достатніми. Тому важливо визначити місце ветеранів у формуванні суспільного добробуту.
Ставлення до втрат	Суспільству набагато складніше пережити втрати, ніж радість від виграшу однакової суми. Адже саме в цей момент людина концентрується на маржинальній зміні своїх статків, яка є при цьому ще й короткостроковою, та має складність сконцентруватися на загальному статку. Ніхто не любить втрачати, усі люблять придбавати. З метою досягнення сталого розвитку суспільства необхідно сформуванню розуміння суспільства, що проблеми інтеграції ветеранів є нагальними і потребують вирішення через підтримку малого бізнесу.
Ефект компетентності	Суспільство зазвичай приймає більш вагомі рішення в тих сферах, в яких вважає, що саме тут отримає найбільше компетентностей. Інвестори підписують більш ризикові угоди, там, де вони є найкомпетентнішими. Проте це може призвести до збитків. Суспільство має сприяти інтеграції ветеранів, оскільки їхнє відчуження може призвести до дисбалансу та значних економічних збитків. Оскільки малий бізнес є найгнучкішим та найадаптивнішим, то саме він має сприяти інтеграції ветеранів у цифрове суспільство.

Продовження табл. 1

Недопущення втрат	Економічні суб'єкти, які опинилися перед загрозою великих втрат і мають шанс досягнути рівня беззбитковості, дуже схильні до ризику, навіть якщо раніше не проявляли такої поведінки. Працівники можуть пропустити розгляд ризиків або кореляції суб'єктивних думок, коли вони задають ціль та методи її досягнення. Це може призвести до створення великої кількості бізнес-рішень, що заважатиме реалізації головного рішення.
Ефект капкану	Суб'єкти бізнесу можуть довгий час співпрацювати між собою, але не завжди досягають запланованих результатів від такої співпраці. Ця взаємодія не завжди сприяє розвитку; натомість, вона може витратити час на вирішення нетипових завдань. Важливо визначити майбутні ресурси, які потрібно буде вкласти для підтримки процесу, який не приносить користі та задоволення. Керівники часто обґрунтовують такі рішення вже вкладеними коштами, часом та зусиллями в цей напрям, намагаючись хоча б досягти точки беззбитковості. Мало хто з них порівнює, скільки компанія ще вкларе додаткових ресурсів, і як вона могла б їх більш ефективно використати, інвестувавши в новий проєкт, а не продовжуючи тягнути попередній.

Складено за [2]

Звідси можна винести, що керівники та менеджери підприємств повинні аналізувати свої дії та рішення, розвивати раціональні підходи та позбавлятися ірраціональних вчинків. Для зменшення ризику прийняття нерозсудливих рішень, компанії мають залучати до бізнес-процесів спеціалістів, таких як скрам-майстри, People Partners та інші незалежні експерти та консультанти. Розвиток економіки та ринків визначається людьми, які приймають рішення.

Також важливо враховувати, що ветерани війни є незахищеними верствами населення. Їхня інтеграція у цифрове суспільство обійдеться державі значно менше, ніж наслідки їх відчуження.

У подальших дослідженнях варто звернути увагу на можливість розробки індикаторів, на підставі яких можна оцінити рівень інтеграції ветеранів у цифрове суспільство при ірраціональній поведінці суб'єктів.

#### СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1. Рожко Н.Я. Сутнісна характеристика та еволюція розвитку поняття «раціональна» та «ірраціональна» поведінка споживача. *Науковий вісник Мукачівського державного університету. Серія Економіка*. 2019. Вип. 1 (11). С. 48-53. [http://dx.doi.org/10.31339/2313-8114-2019-1\(11\)-48-53](http://dx.doi.org/10.31339/2313-8114-2019-1(11)-48-53)
2. Шарманська В.М., Яцентюк П.І. Вплив людського фактору на управління ризиками в економічній діяльності. *Економіка та суспільство*. 2023. № 47. <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2023-47-39>
3. Tversky A., Kahneman D. Advances in prospect theory: Cumulative representation of uncertainty. *Journal of Risk and Uncertainty*. 1992. Vol. 5, p. 297-323.
4. Полінкевич О.М. Регіональні особливості соціально-економічної інклюзії персоналу на підприємствах. *Економічні науки. Серія «Регіональна економіка»*. 2018. Вип. 15 (59). С.226–234
5. Полінкевич О., Камінські Р., Ліпич Л. Управління економічно поведінкою підприємства в умовах соціально-психологічної напруги. *Вісник Львівського університету. Серія Економічна*. 2021. Вип. 61. С. 214–224. <http://dx.doi.org/10.30970/ves.2021.61.0.6117>
6. Ліпич Л.Г., Гринькевич О.С., Полінкевич О.М. Управління різноманітністю в контексті розвитку персоналу. *Економічний форум*. 2022. № 2. С. 50-58. <https://doi.org/10.36910/6775-2308-8559-2022-2-7>

**Полінкевич Оксана Миколаївна**, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри підприємництва, торгівлі та логістики, Луцький національний технічний університет, Луцьк, e-mail: [Kravomp@gmail.com](mailto:Kravomp@gmail.com)

**Polinkevych Oksana M.** – Doctor of Economics, Professor, Head of the Department of Entrepreneurship, Trade and Logistics, Lutsk National Technical University, Lutsk, e-mail: [Kravomp@gmail.com](mailto:Kravomp@gmail.com)

*Електронне наукове видання*

**МАТЕРІАЛИ**  
**VII Міжнародної науково-практичної конференції**  
**«СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ФІНАНСОВИХ ТА**  
**ІННОВАЦІЙНО-ІНВЕСТИЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ В УКРАЇНІ»**  
**1-2 березня 2024 року**

**Збірник доповідей**

Матеріали подаються в авторській редакції

Підписано до видання 10. 04. 2024 р.

Гарнітура Times New Roman.

Обсяг 5,7 Мб.

Зам. № P2024-083

Видавець та виготовлювач  
Вінницький національний технічний університет,  
Редакційно-видавничий відділ.

ВНТУ, ГНК, к. 114.

Хмельницьке шосе, 95,

м. Вінниця, 21021.

**press.vntu.edu.ua,**

Email: [irvc.vntu@gmail.com](mailto:irvc.vntu@gmail.com).

Свідоцтво суб'єкта видавничої справи  
серія ДК № 3516 від 01.07.2009 р.