



**СХІДНОЄВРОПЕЙСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ІМЕНІ РАУФА АБЛЯЗОВА**

**ЧЕРКАСЬКЕ ВІДДІЛЕННЯ  
АКАДЕМІЇ ЕКОНОМІЧНИХ НАУК УКРАЇНИ**

**ДОНЕЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ІМЕНІ ВАСИЛЯ СУСА**

**Науково-практична конференція**

**РЕАЛІЗАЦІЯ ГЕНДЕРНОЇ ПОЛІТИКИ  
В УМОВАХ  
СУСПІЛЬНИХ ТРАНСФОРМАЦІЙ**

**27 квітня 2023 р.**



**Черкаси 2023**

**Східноєвропейський університет імені Рауфа Аблязова**

**СХІДНОЄВРОПЕЙСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ РАУФА  
АБЛЯЗОВА**

**ЧЕРКАСЬКЕ ВІДДІЛЕННЯ  
АКАДЕМІЇ ЕКОНОМІЧНИХ НАУК УКРАЇНИ**

**ДОНЕЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ  
ВАСИЛЯ СТУСА**



***РЕАЛІЗАЦІЯ ГЕНДЕРНОЇ ПОЛІТИКИ В УМОВАХ  
СУСПІЛЬНИХ ТРАНСФОРМАЦІЙ***

***Науково-практична конференція  
27 квітня 2023 р.***

*Збірник тез доповідей*

**Черкаси**  
*Східноєвропейський університет імені Рауфа Аблязова*  
**2023**

*Реалізація гендерної політики в умовах суспільних трансформацій: збірник тез доповідей учасників Науково-практичної конференції, Черкаси, 27 квітня 2023 р. Черкаси: Східноєвропейський університет імені Рауфа Аблязова, 2023. 252 с. [укр., англ., мови].*

Основною метою конференції є вирішення проблемних аспектів реалізації гендерної політики в Україні та світі, дотримання гендерної рівності в управлінні, реалізація принципів рівного доступу до державних послуг та соціальної допомоги. Значна увага приділена законодавчому регулюванню гендерної рівноваги в Україні.

Подані матеріали містять методологічні та методичні підходи, що можуть заслуговувати на увагу широкого кола фахівців.

Організаційний комітет вважає за доцільне повідомити, що не всі положення і висновки окремих авторів є беззаперечними. Разом з тим, вважаємо можливим їх публікацію з метою обговорення.

Редакція збірника не несе відповідальність за якісний зміст і оформлення авторських статей (стилістичні, орфографічні помилки тощо). Матеріали подаються у авторській редакції. Автори несуть відповідальність щодо дотримання положень доброчесності.

© Колектив авторів, 2023  
© Східноєвропейський університет  
імені Рауфа Аблязова, 2023

## ЗМІСТ

<b>СЕКЦІЯ 1 ГЕНДЕРНІ ПИТАННЯ В УМОВАХ ВІЙСЬКОВОГО ЧАСУ</b> .....	<b>10</b>
АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ СТВОРЕННЯ ГЕНДЕРНО-НЕЙТРАЛЬНОГО ВІЙСЬКОВОГО КОЛЕКТИВУ	
<i>Храбан Тетяна Євгенівна</i> .....	10
<i>OVERCOMING GENDER BIAS AND DISCRIMINATION IN THE ARMED FORCES OF UKRAINE</i>	
<i>Чуєнко Анастасія Анатоліївна</i> .....	13
ГЕНДЕРНІ АСПЕКТИ У ЧАСИ ВИКЛИКІВ ТА ЗАГРОЗ: ЖІНКИ В АРМІЇ	
<i>Смирнов Ігор Георгійович, Гринюк Діана Юріївна</i> .....	16
ДО ПИТАННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ У ЗБРОЙНИХ СИЛАХ УКРАЇНИ	
<i>Вдовіна Олена Олександрівна</i> .....	20
ВІЙСЬКОВА СЛУЖБА ЖІНОК В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	
<i>Блажко Владислав Олександрович, Августінова Ангеліна Михайлівна</i> .....	23
ВІЙНА ТА ГЕНДЕР: ВИКЛИКИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ	
<i>Липкан Валентина Володимирівна, Хмурова Вікторія Валентинівна</i> .....	27
ПРОБЛЕМА ГЕНДЕРНО ЗУМОВЛЕНОГО НАСИЛЬСТВА В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	
<i>Децюк Тетяна Миколаївна, Самойленко Юлія Юріївна</i> .....	29
ДЕЯКІ ОБ'ЄКТИВНІ ОЗНАКИ ГЕНДЕРНО ЗУМОВЛЕНОГО НАСИЛЬСТВА В УМОВАХ ЗБРОЙНОГО КОНФЛІКТУ (ВОЄННОГО СТАНУ) ЯК КРИМІНАЛЬНО ПРОТИПРАВНОГО ДІЯННЯ	
<i>Політова Анна Сергіївна</i> .....	33
ГЕНДЕРНА НЕРІВНІСТЬ ЯК ОДИН З КЛЮЧОВИХ ЧИННИКІВ ТОРГІВЛІ ЛЮДЬМИ В УКРАЇНІ	
<i>Лукавська Галина Анатоліївна, Гаража Альбіна</i> .....	36
WOMEN IN ARMED FORCES ACCORDING TO MILITARY LEADERS EXPERIENCE	
<i>Liudmyla Krymet</i> .....	39
ДО ПИТАННЯ ПРО ГЕНДЕРНІ ОСОБЛИВОСТІ ЖІНОК В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	
<i>Банар Олександр Віталійович</i> .....	42
<i>VIOLATION OF GENDER ISSUES DURING THE WAR IN UKRAINE</i>	
<i>Гучок Анна Миколаївна</i> .....	45

---

ЩОДО ПОЗИВТНОГО ДОСВІДУ КРИМІНАЛІЗАЦІЇ КІБЕРПЕРЕСЛІДУВАННЯ <i>Кужовинець Дар'я Олександрівна</i> .....	49
ОСОБЛИВОСТІ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ ПІД ЧАС ВОЄННОГО СТАНУ <i>Пінчук Ірина Олександрівна</i> .....	51
<b>СЕКЦІЯ 2 ГЕНДЕРНА ПОЛІТИКА УРЯДУ</b> .....	<b>57</b>
ГЕНДЕРНА ПОЛІТИКА В УКРАЇНІ <i>Чудаєва Ія Борисівна, Тельмінова Олена Олександрівна</i> .....	57
ГЕНДЕРНА ПОЛІТИКА УКРАЇНСЬКОГО УРЯДУ <i>Литвинчук Оксана Валеріївна, Покотило Марина Юріївна</i> .....	59
ГЕНДЕРНА ОБУМОВЛЕНІСТЬ КРИМІНАЛЬНО-ПРАВОВИХ НОРМ: НЕОБХІДНІСТЬ ЧИ ПОПУЛІЗМ? <i>Ландіна Анна Валентинівна</i> .....	62
ГЕНДЕРНА ПОЛІТИКА УРЯДУ УКРАЇНИ: ІСТОРИЧНІ ЗМІНИ ТА СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ <i>Арман Віталій Ігорович, Хмурова Вікторія Валентинівна</i> .....	66
GENDER APPROACH AS A COMPONENT OF THE INTELLECTUAL ECONOMY DEVELOPMENT <i>Tulchynska Svitlana, Solosich Oleksandr</i> .....	68
РЕАЛІЗАЦІЯ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ В УКРАЇНІ <i>Мілова Тетяна Володимирівна</i> .....	70
ГЕНДЕРНА ПОЛІТИКА УРЯДУ ЄВРОПЕЙСЬКИХ КРАЇН <i>Сухорукова Тетяна Геннадіївна, Медяник Владислав Володимирович</i> .....	73
ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ У ПОЛІТИЧНОМУ ЖИТТІ ДАНІЇ: ПРИКЛАД ДЛЯ УКРАЇНИ <i>Кругляк Марина Едуардівна, Кардашов Владислав Ігорович</i> .....	77
ГЕНДЕРНА ПОЛІТИКА В СИСТЕМІ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ <i>Монтаїні Олексій Дмитрович</i> .....	80
ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ В СИСТЕМІ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ОСВІТОЮ <i>Корольок Тетяна Олександрівна</i> .....	82
ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ – ОСНОВА ДЕМОКРАТИЧНОГО СУСПІЛЬСТВА <i>Шемет Катерина Євгенівна, Хмурова Вікторія Валентинівна</i> .....	84
ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ У СУЧАСНОМУ СУСПІЛЬСТВІ <i>Рясний Дмитро Станіславович</i> .....	87

---

ПРО РЕАЛІЗАЦІЮ ПРАВ ТА СВОБОД УКРАЇНСЬКОЇ ЖІНКИ У  
РАДЯНСЬКИЙ ПЕРІОД: ІСТОРИКО-КУЛЬТУРНІ АСПЕКТИ  
ПИТАННЯ

<i>Свинаренко Наталія Олександрівна</i> .....	89
ДЕРЖАВНІ МЕХАНІЗМИ ЗАЛУЧЕННЯ ЖІНОК ДО ПОЛІТИЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ЯК АСПЕКТ ГЕНДЕРНОГО РІВНОПРАВ'Я	
<i>Козловська Світлана Григорівна</i> .....	92
ГЕНДЕР ТА ЖІНОЧЕ ЛІДЕРСТВО: СВІТОВИЙ І УКРАЇНСЬКИЙ ДОСВІД	
<i>Гринюк Тетяна Анатоліївна, Буличева Тамара Валентинівна</i> .....	95
ГЕНДЕРНИЙ АУДИТ ЯК КЛЮЧОВИЙ ІНСТРУМЕНТ ПРОТИДІ ДИСКРИМІНАЦІЇ ТА НЕТОЛЕРАНТНОСТІ	
<i>Нежива Марія Олександрівна</i> .....	100
АНТИКОРУПЦІЙНИЙ АУДИТ У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ГЕНДЕРНОЇ ПОЛІТИКИ УРЯДУ	
<i>Майстренко Анастасія Сергіївна, Назарова Каріна Олександрівна</i> .....	102
ГЕНДЕРНИЙ АУДИТ: СИНЕРГІЯ БІЗНЕСУ ТА ДЕРЖАВИ	
<i>Міняйло Вікторія Петрівна</i> .....	105
СУЧАСНІ АСПЕКТИ ЕКОЛОГІЧНОГО ГЕНДЕРУ	
<i>Постригань Віталій Станіславович</i> .....	107

**СЕКЦІЯ 3 ГЕНДЕРНИЙ ПІДХІД У СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ.....109**

СУЧАСНІ СТРАТЕГІЇ ГЕНДЕРНОГО МАРКЕТИНГУ

<i>Савченко Сергій Олегович, Сиволап Юлія Юріївна</i> .....	109
GENDER DISCRIMINATION IN THE LABOR MARKET	
<i>Veronika Serazhum, Khmurova Viktoriia</i> .....	111
СПРИЙНЯТТЯ СПОЖИВАЧАМИ ГЕНДЕРНОГО ПИТАННЯ У РЕКЛАМІ	
<i>Баишта Владислава Сергіївна</i> .....	113
ГЕНДЕР ТА УПРАВЛІННЯ ЯК СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНІ ФАКТОРИ ДЕМОКРАТИЧНОГО СУСПІЛЬСТВА	
<i>Хамініч Світлана Юріївна</i> .....	116
ПИТАННЯ ГЕНДЕРУ В ОСВІТНЬОМУ ПРОЦЕСІ	
<i>Аблязов Денис Едуардович, Кузнецова Людмила Валеріївна</i> .....	119
RELATIONSHIP BETWEEN SUSTAINABLE BUSINESS DEVELOPMENT AND ACHIEVING GENDER EQUALITY	
<i>Очеретяна Олександра Вадимівна</i> .....	122
ГЕНДЕРНИЙ ПІДХІД В УПРАВЛІННІ ПІДПРИЄМСТВАМИ	
<i>Полінкевич Оксана Миколаївна</i> .....	124

---

РОЛЬ ГЕНДЕРНОЇ ПОЛІТИКИ В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЯМИ	
<i>Сокол Поліна Миколаївна, Гордійчук Світлана Миколаївна</i> .....	126
ОПТИМІЗАЦІЯ СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ БУДІВЕЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ УКРАЇНИ З ВРАХУВАННЯМ УСУНЕННЯ ПРОБЛЕМ ГЕНДЕРНОЇ НЕРІВНОСТІ	
<i>Поп Василь Володимирович</i> .....	129
ГЕНДЕРНІ ОСОБЛИВОСТІ МЕНЕДЖЕРІВ	
<i>Самодурова Римма Олександрівна</i> .....	132
ГЕНДЕРНА ОЦІНКА КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ЛЮДСЬКИХ РЕСУРСІВ	
<i>Міга Володимира Казимирівна</i> .....	134
ГЕНДЕРНЕ РІВНОПРАВ'Я У ТРУДОВИХ ВІДНОСИНАХ ЯК СКЛАДНИК ПЕРЕХОДУ УКРАЇНСЬКОГО СУСПІЛЬСТВА ДО ПОСТІНДУСТРІАЛЬНОГО	
<i>Козловська Світлана Григорівна, Шестак Віталій Олександрович</i> .....	137
ГЕНДЕРНИЙ ПІДХІД В УПРАВЛІННІ ПЕРСОНАЛОМ	
<i>Дибчук Людмила Василівна</i> .....	140
ГЕНДЕРНИЙ ПІДХІД У ВИРОБЛЕННІ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ У СФЕРІ ОРГАНІЗАЦІЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПОСАДОВИХ ОСІБ	
<i>Мішук Євгенія Володимирівна</i> .....	145
PERSONNEL MANAGEMENT ON THE BASIS OF TRAINING, PROFESSIONAL DEVELOPMENT AND MOTIVATION	
<i>Oleinikova Ludmila, Dashko Irina, Stoljar Pavlo</i> .....	148
ПОКАЗНИКИ ОЦІНКИ ЕФЕКТИВНОСТІ ГУМАНІЗАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВ З ПОЗИЦІЇ СОЦІАЛЬНОВІДПОВІДАЛЬНОГО БІЗНЕСУ	
<i>Череп Алла Василівна, Снігач Богдан Юрійович, Колісник Анастасія Вадимівна</i> .....	152
ФОРМУВАННЯ ГЕНДЕРНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ МАЙБУТНІХ ФАХІВЦІВ	
<i>Іванченко Людмила Володимирівна, Таран Наталія Володимирівна</i> .....	154
ГЕНДЕРНА ПОЛІТИКА У СТРАТЕГІЇ УПРАВЛІННЯ ГОТЕЛЕМ	
<i>Ткачук Світлана Русланівна, Романчук Людмила Дмитрівна</i> .....	156
ДОТРИМАННЯ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ В ГОТЕЛЬНО-РЕСТОРАННОМУ БІЗНЕСІ	
<i>Подольян Яна Віталіївна</i> .....	159
ГЕНДЕР ЯК ЧИННИК РОЗВИТКУ ТУРИСТИЧНОЇ ІНДУСТРІЇ	
<i>Тимошенко Ірина Василівна</i> .....	162
ГЕНДЕРНИЙ ПІДХІД У СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ	
<i>Тяглий Михайло Валентинович</i> .....	163

---

**СЕКЦІЯ 4 ГЕНДЕРНЕ БЮДЖЕТУВАННЯ В УКРАЇНІ.....168**

СУЧАСНІ РЕАЛІЇ РЕАЛІЗАЦІЇ ГЕНДЕРНОГО ПІДХОДУ У  
БЮДЖЕТНОМУ ПРОЦЕСІ УКРАЇНИ

*Сукач Олена Миколаївна* .....168

НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГЕНДЕРНОГО  
БЮДЖЕТУВАННЯ

*Чубань Вікторія Сергіївна*.....170

СТЕРЕОТИПИ ЩОДО РЕАЛІЗАЦІЇ ГЕНДЕРНО-ОРІЄНТОВАНОГО  
БЮДЖЕТУВАННЯ В УКРАЇНІ

*Козловська Світлана Григорівна, Близнюк Олександр Віталійович*.....173

НАПРЯМКИ РОЗВИТКУ ГЕНДЕРНОГО БЮДЖЕТУВАННЯ В  
УКРАЇНІ

*Дончак Леся Григорівна, Шкварук Діна Григорівна* .....176

АКТУАЛЬНІСТЬ ГЕНДЕРНОГО БЮДЖЕТУВАННЯ УКРАЇНИ

*Биндюк Катерина Геннадіївна, Сударенко Олена Володимирівна*.....179

ГЕНДЕРНЕ БЮДЖЕТУВАННЯ В УКРАЇНІ

*Балакірєва Аліна Андріївна* .....182

ОСОБЛИВОСТІ ГЕНДЕРНОГО БЮДЖЕТУВАННЯ В УКРАЇНІ

*Чирва Олександр Олександрович* .....185

ФІНАНСУВАННЯ ОБОРОНИ ТА ВІЙСЬКОВО-ПРОМИСЛОВОГО  
КОМПЛЕКСУ

*Сарана Леся Анатоліївна*.....187

**СЕКЦІЯ 5 УРЕГУЛЮВАННЯ ГЕНДЕРНОЇ НЕРІВНОСТІ  
НАДАННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ.....190**

ГЕНДЕРНІ АСПЕКТИ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

*Гордієнко Людмила Анатоліївна*.....190

INFORMATION SUPPORT FOR THE REGULATION OF GENDER  
INEQUALITY BY PROVIDING SOCIAL PROTECTION IN THE  
CONDITIONS OF SECTORAL INTEGRATION INTO THE EUROPEAN  
SPACE

*Alekseyenko Lyudmyla, Tulai Oksana* .....193

IMPACT OF BLACKOUTS AND WAR ON GENDER DIMENSIONS OF  
MANAGERIAL COMMUNICATION

*Купрікова Світлана Вікторівна* .....196

ЖІНОЧЕ БЕЗРОБІТТЯ ЯК ОСОБЛИВІСТЬ ГЕНДЕРНИХ  
ТЕНДЕНЦІЙ В УКРАЇНІ

*Козловська Світлана Григорівна, Харченко Наталія Вікторівна* .....201



---

ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ – СТВОРЕННЯ МОЖЛИВОСТЕЙ ЖІНКАМ ДЛЯ ОТРИМАННЯ ВИСОКОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ <i>Брисковська Оксана Миколаївна</i> .....	204
REGULATION OF GENDER INEQUALITY IN THE PROVISION OF SOCIAL PROTECTION DURING THE WAR IN UKRAINE <i>Dashkovska Marta</i> .....	207
ГЕНДЕР ЯК СОЦІАЛЬНИЙ КОНСТРУКТ <i>Пелих Ярослав Володимирович</i> .....	209
ГЕНДЕРНА НЕРІВНІСТЬ. ПРОБЛЕМАТИКА, СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ТА ПІДХІД ЩОДО ВИРІШЕННЯ <i>Гуринович Анастасія Сергіївна</i> .....	211
ГЕНДЕРНА НЕРІВНІСТЬ У СУЧАСНОСТІ <i>Шевченко Наталія Сергіївна</i> .....	214

**СЕКЦІЯ 6 ПРИНЦИПИ РЕАЛІЗАЦІЇ ГЕНДЕРНИХ ПИТАНЬ У  
ЗАКОНОДАВСТВІ УКРАЇНИ .....216**

ОКРЕМІ ПИТАННЯ ГЕНДЕРНИХ АСПЕКТІВ У ЗАКОНОДАВСТВІ УКРАЇНИ <i>Мелех Любомира Володимирівна</i> .....	216
РОЛЬ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ В МЕХАНІЗМІ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРАВА НА ГІДНІСТЬ <i>Цибулько Анастасія Сергіївна</i> .....	219
КОНЦЕПЦІЯ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ <i>Зоріна Софія Олегівна</i> .....	222
ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ В ЄВРОПЕЙСЬКОМУ СОЮЗІ <i>Шаров Анатолій Анатолійович</i> .....	224
ХАРАКТЕРИСТИКА ГЕНДЕРНОЇ СИСТЕМИ СУЧАСНОЇ УКРАЇНИ <i>Пізняхівська Анна Юріївна</i> .....	227
ГЕНДЕРНІ АСПЕКТИ У РІЗНИХ СФЕРАХ СУСПІЛЬНОГО ЖИТТЯ <i>Шаров Максим Анатолійович</i> .....	229
ГЕНДЕРНІ ДОСЛІДЖЕННЯ РЕЛІГІЇ <i>Білан Дар'я Юріївна</i> .....	232
ГЕНДЕРНІ СТЕРЕОТИПИ <i>Троян Євгенія Анатоліївна</i> .....	234
ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ ЯК ПРИНЦИП РЕАЛІЗАЦІЇ ГЕНДЕРНИХ ПИТАНЬ У ЗАКОНОДАВСТВІ УКРАЇНИ <i>Пашкевич Ольга Ярославівна, Миронюк Роман Вікторович</i> .....	236

ЗАКОНОДАВЧЕ РЕГУЛЮВАННЯ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ В  
УКРАЇНІ

*Оганесян Валерік Самвелович, Баштан Яна Андріївна*.....239

СУЧАСНІ МІЖНАРОДНІ СТАНДАРТИ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ

*Оганесян Валерік Самвелович, Бурлака Артем Васильович* .....242

СУЧАСНА ГЕНДЕРНА ПОЛІТИКА УКРАЇНИ

*Марчук Віталій Віталійович* .....245

ПРОБЛЕМАТИКА ДОТРИМАННЯ МІЖНАРОДНОЇ ІНІЦІАТИВИ  
«ПАРТНЕРСТВО БІАРРИЦ» В УКРАЇНІ В УМОВАХ ВОЄННОГО  
СТАНУ

*Славська Катерина Олександрівна*.....248

programs and independently adjust the measures by which this goal will be achieved. Such freedom of decision encourages creative decisions that other institutional units of the state can adopt. It is worth emphasizing that, despite this, all enterprises must use the same standards and indicators for reporting on the results of such activities.

### References

1. A/RES/70/1 – Transforming our world: the 2030 Agenda for Sustainable Development. Resolution adopted by the General Assembly on 25 September 2015. Available at: <https://undocs.org/en/A/RES/70/1> (accessed 19 March 2023).

2. Hrechko, A. V., & Ocheretiana, O. V. (2021). Non-financial reporting as a tool to increase the investment attractiveness of the enterprise. *Economy and society*, vol. 25. Available at: <http://www.economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/274> (accessed 19 March 2023).

3. GRI (Global Reporting Initiative). Available at: <https://www.globalreporting.org/standards/> (accessed 19 March 2023).

## ГЕНДЕРНИЙ ПІДХІД В УПРАВЛІННІ ПІДПРИЄМСТВАМИ

*Полінкевич Оксана Миколаївна, д.е.н., професор  
завідувач кафедри підприємництва, торгівлі та логістики  
Луцького національного технічного університету*

В умова зростання глобальних криз та політико-економічної нестабільності, а також військових дій з боку агресора росії виникає необхідність зміни поглядів на управління підприємствами. При цьому варто дотримуватися принципів сталого розвитку та гендерного балансу в управлінні.

Гендерна рівність означає, що всі людські істоти мають свободу для розвитку своїх особистих здібностей та свободу вибору без обмежень, пов'язаних із жорстко закріпленими гендерними ролями. Тобто різна поведінка, прагнення та потреби жінок і чоловіків враховуються, оцінюються й підтримуються рівним чином. (Європейська Комісія, 2004) [1].

Таким чином, відповідно до цього визначення, яке подане Європейською комісією ще у 2014 року варто визначити гендерну

рівність в управлінні підприємстві.

Гендерна рівність в управлінні підприємством – це дотримання балансу між чоловіками та жінками у всіх рівнях управління: TOP, MIDDLE, BOTTOM [3; 4; 5].

TOP рівень управління – це інституційний рівень, коли менеджери визначають стратегічні завдання, формують місію та візію, організують зв'язки із зовнішнім простором. Менеджери цього рівня називають ТОП-менеджерами.

MIDDLE рівень управління – це управлінський рівень, де відбувається координація роботи безпосередньо для структурних підрозділів, формуються тактичні та поточні плани розвитку відповідно до стратегічних завдань та цілей.

BOTTOM рівень – це технічний рівень, який передбачає розробку щоденних операцій і займаються оперативним планування у межах тактичних та поточних планів роботи безпосередньо окремими проєктними групами або командами. Менеджерів цього рівня називають супервайзерами, операційними керівниками.

Співвідношення керівників різного рівня можна подати на рис. 1, де показано піраміду рівнів управління та керівників.

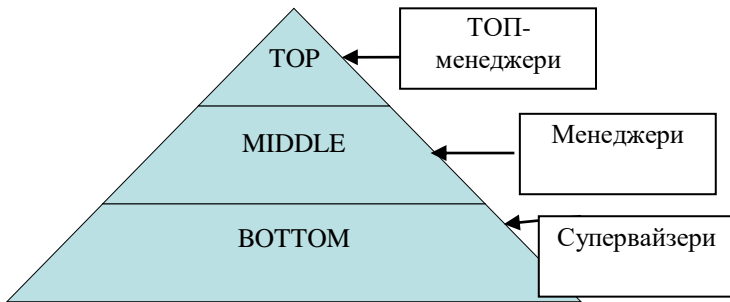


Рисунок 1 – Рівні управління та менеджери

За індексом гендерної рівності в Україні можна зробити висновок, що гендерна рівність покращилася у 2021 році проти 1991 року. Індекс гендерної рівності у 1991 році складав 0,472, а в 2021 року 0,2, що на 136 % менше. У парламенті розподіл місць в Україні складає у 2021 році 79,2 % чоловіки, 20,8 % жінки. У 1991 році на чоловіків припадало 96,2 %, а жінок 3,8 %. Отже, зросла частка жінок у парламенті. У Польщі індекс гендерної рівності складає 0,109,

тоді як в Данії 0,013, Норвегії 0,016 [2].

Загалом, в управлінні покращилася ситуація щодо гендерної рівності. Більше прав надано жінкам, вони займаються, управляють та виконують складні завдання на рівні з чоловіками. Проте це співвідношення все ще в Україні залишається низьким.

### Література

1. Гендерна рівність. URL: <https://nssu.gov.ua/genderna-rivnist> (дата звернення: 18.04.2023).

2. Індекс гендерної нерівності в Україні та Європі. Суспільство. 2023. 8 берез. URL: <https://www.slovoidilo.ua/2023/03/08/infografika/suspilstvo/indeks-hendernoyi-nerivnosti-ukrayini-ta-yevropi> (дата звернення: 08.03.2023)

3. Khovrak I. Higher education institutions as a driver of sustainable social development: polish experience for Ukraine. *Environmental Economics*. 2020. № 11(1). pp. 1–13.

4. Полінкевич О.М. Управління вартістю підприємств через підвищення фізичної активності та сон у працівників. *Економічні науки. Серія «Економіка та менеджмент»: зб. наук. праць*. 2019. Вип. 16 (62). С.205–211.

5. Polinkevych O. M. Ekonomiczne i społeczne cechy rozwoju biznesu w świecie epidemii, pandemii oraz kryzysów. *Zeszyty Naukowe WSUS im. M. Iwaszkiewicza w Poznaniu*. 2021. t. 2 (35). S.33–57

## РОЛЬ ГЕНДЕРНОЇ ПОЛІТИКИ В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЯМИ

**Сокол Поліна Миколаївна, к.е.н.**

*доцент кафедри маркетингу та міжнародного менеджменту  
Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара*

**Гордійчук Світлана Миколаївна, директор**

*ТОВ фірма «Размах» м. Дніпро*

Гендерна політика набуває все більшого значення в сучасному світі, і особливо в системі управління організаціями. Гендерна політика спрямована на досягнення гендерної ідентичності та зменшення гендерної дискримінації. Гендерна політика може реалізовуватися на урядовому рівні і в організаціях. Метою гендерної політики є збільшення кількості жінок в професіях та зменшення

Наукове видання

**„РЕАЛІЗАЦІЯ ГЕНДЕРНОЇ ПОЛІТИКИ В  
УМОВАХ СУСПІЛЬНИХ ТРАНСФОРМАЦІЙ ”**

*Науково-практична конференція*

*27 квітня 2023 р.*

(укр., англ., мови)

Відповідальний за випуск:  
*Головний редактор - Сукач Олена Миколаївна*  
декан факультету економіки і менеджменту  
Східноєвропейського університету імені Рауфа Аблязова

Затверджено 21.04.2023. Формат 60x90/16.  
Гарнітура Times New Roman. Ум.-друк. арк. 31,2  
Зам. No 15-59.

*Східноєвропейський університет імені Рауфа Аблязова  
18036, м. Черкаси, вул. Нечуя-Левицького, 16.*